

نموذج تقويم الأداء الوظيفي في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية ( 2024-2023 )

المعلومات العامة

الوزارة / الجامعة / الهيئة : ..... الدائرة / الكلية / المعهد : ..... القسم / الفرع / الشعبة : .....

الاسم الرباعي : .....

الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....

الإختصاص العام : ..... الإختصاص الدقيق : .....

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي : .....

العنوان الوظيفي : ..... المنصب الإداري : ..... تاريخ اشغال المنصب : .....

نتيجة اخر تقويم أداء حصل عليه : ..... التقدير : ..... التاريخ : .....

توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه :

المحور الأول : الاداء الوظيفي (80%) يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً وترفق التوثيقات الخاصة للفقرات (5-6-7-9-12) من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	يلتزم بالمهام والإجراءات الوظيفية ومتابعة المهام وتوزيع العمل وفقاً للتوقيتات الرسمية المحددة	8	
2	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة	8	
3	يؤدي مهامه بكفاءة واتقان ويمتلك الخبرة والمعرفة في عمله وينظم إجراءاته لمواجهة أية صعوبات	8	
4	الالتزام بالاداء الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية	10	
5	الاشتراك بالندوات والمحاضرات وورش العمل والدورات التدريبية والتطويرية أو المساهمة في إدارة الدورات (تمنح 5 درجة لكل نشاط)	10	
6	اشراكه في اللجان (دائمة أو مؤقتة) ( تمنح 5 درجة لكل لجنة دائمية وتمنح 3 درجة لكل لجنة مؤقتة)	10	
7	المساهمة في الاعمال التطوعية داخل وزارة التعليم العالي او احدى تشكيلاتها ونقابة الاكاديميين (تمنح 5 درجات لكل عمل تطوعي)	10	
8	السرعة في انجاز العمل	5	
9	المساهمة في خدمة المؤسسات ( تمنح 5 درجات لكل خدمة في المؤسسات المختلفة)	10	
10	يحتفظ بسجلات جيدة	5	
11	القدرة على تحمل المسؤولية	6	
12	تقديم الأفكار والمقترحات ( تمنح 5 درجة لكل فكرة او مقترح ) تقدم الأفكار والمقترحات وفق الاستمارة المرفقة	10	
	المجموع الكلي	100	
			رقماً ..... كتابةً .....
			(( الدرجة القصوى للمحور ( 100 ) درجة ))

المحور الثاني :المهارات الشخصية (20%) تملئ من قبل المسؤول المباشر وتوثق الفقرة (5) من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الحد الاعلى	الدرجة المعطاة
1	يملك مهارات الاتصال والتواصل مع الآخرين ويعمل بروح الفريق	20	
2	المبادرة والتكيف مع المتغيرات	20	
3	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته	20	
4	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها	20	
5	كتب الشكر، تمنح (10) درجات لكل كتاب شكر من وزير او ماعادله و (8) درجات لكل كتاب تثمين جهود او شهادة تقديرية لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عميد او مدير عام او ما يعادله و (3) درجات لكل كتاب تثمين جهود او شهادة تقديرية،	20	
	المجموع الكلي	100	
			رقماً ..... كتابةً .....
			(( الدرجة القصوى للمحور (100) درجة ))

المحور الثالث : العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر ( تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة ) .		
2	عقوبة الإنذار ( تخصم خمس درجات لكل عقوبة ) .		
3	عقوبة قطع الراتب ( تخصم سبع درجات لكل عقوبة ) .		
4	عقوبة التوبيخ ( تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة ) .		
5	عقوبة انقاص الراتب( تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة )		
6	عقوبة تنزيل الدرجة ( تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة ) .		
	المجموع الكلي		

المحور الرابع : مواطن القوة

مواطن القوة	العدد الاعلى	الدرجة التي حصل عليها
عضو ارتباط مع شعبة ضمان الجودة	5	
مسؤول الشعبة او مسؤول الوحدة (وجميع العاملين في وحدة تمكين المرأة)	3	
المجموع الكلي	8	

النتائج النهائية للتقييم

ت	المحور	الدرجة الحاصل عليها	وزن المحور
1	الاداء الوظيفي		
2	المهارات الشخصية		
3	مواطن القوة		
	مجموع المحاور الثلاثة		
	خصم العقوبات		
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما

م م (أك ث)	جيد جداً (80-89)	ضعيف (أقل من 60)
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ اخر تقييم		
	جيد	متوسط
		ضعيف

رأي المسؤول المباشر
.....
الاسم : .....
اللقب العلمي : .....
التوقيع : .....
التاريخ : .....
رأي المسؤول الاعلى
.....
الاسم : .....
اللقب العلمي : .....
التوقيع : .....
التاريخ : .....