

استمارة تقييم أداء المشمولين بقانون رعاية ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة رقم 38 لسنة 2013

البيانات الرئيسية:

الاسم الرباعي واللقب :-

الوزارة / الجامعة :

الدائرة / الكلية:

القسم:

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها :الجهة المانحة:

الاختصاص العام:الاختصاص الدقيق:

اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه:الجهة المانحة:

البريد الالكتروني: رقم الموبايل.....

المحور الاول : الأداء الوظيفي 80 درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً مع التوثيق

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
		8	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته و يمتلك مهارات التواصل.	1
		8	الالتزام بالادوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية.	2
		8	متابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.	3
		6	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة .	4
		6	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات .	5
	تمنح درجتان لكل مشارك وتمنح (4) درجات لكل مساهم في الدورة على ان لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة	6	المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل.	6
		6	يؤدي نشاطات اضافية لمهامه الرئيسية .	7
		6	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء .	8
		6	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين.	9
		6	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحددة بمراسلات الرسمية.	10
		6	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة.	11
	يمنح (4) درجات لكل كتاب شكر من معالي الوزير يمنح (3) درجات لكل كتاب شكر من وكيل الوزارة ومن بدرجة ، يمنح درجتان لكل كتاب شكر من المدير العام ومن بدرجة ، على ان لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة	8	كتب الشكر والتقدير .	12
		80	مجموع درجات الأداء الوظيفي	
الدرجة رقمياً	الدرجة كتاباً			

المحور الثاني : السمات الشخصية 20 درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	القدرة على الابداع والتفكير السليم.	3		
2	المبادرة والتكيف مع المتغيرات .	2		
3	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته.	4		
4	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها.	3		
6	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الايجابية والتفاعل مع الاخرين) .	4		
7	الشفافية والنزاهة في مجمل التطبيقات العلمية والمالية والادارية .	4		
		20	الدرجة رقما	الدرجة كتابة
مجموع درجات محور السمات الشخصية				

المحور الثالث : مواطن القوة العلمية (درجات مضافة)

ت	تذكر مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
1		3
2		3
3		3

المحور الرابع: الاخفاقات (خصم الدرجات) تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
1	لفت نظر	تخصم (3) درجات
2	الإنذار	تخصم (5) درجات
3	قطع الراتب	تخصم (7) درجات
4	التوبيخ	تخصم (11) درجة
5	إنقاص الراتب	تخصم (13) درجة
6	تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة
7	المجموع	

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	درجة المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور
1	الأداء الوظيفي	80	
2	السمات الشخصية	20	
3	مواطن قوة		
4	مجموع المحاور	100	
5	خصم الاخفاقات		
مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التوقيع: _____ على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة : _____

اسم المسؤول المباشر : _____ اسم المسؤول الأعلى: _____

التاريخ: _____ التاريخ: _____