



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقييم العلمي  
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي  
قسم تقييم الأداء المؤسسي

رقم الاستمارة:  
ترميز الاستمارة:

استمارة رقم (٢٣): تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية غير المكلفين بمهام إدارية أو تدريسية  
للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

البيانات الرئيسية:

الدائرة: \_\_\_\_\_ القسم: \_\_\_\_\_ الشعبة: \_\_\_\_\_

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم البطاقة الموحدة	السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر، متقاعد ، متوفي ، ... الخ)

**المحور الاول : الأداء الوظيفي ٦٠٪ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً مع التوثيق**

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	ممتاز ١٠	جيد جداً ٨	جيد ٦	متوسط ٤	ضعيف ٢	الدرجة المعطاة
١	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته و يمتلك مهارات التواصل.	١٠						
٢	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية .	١٠						
٣	متابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.	١٠						
٤	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة .	١٠						
٥	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات .	١٠						
٦	يؤدي نشاطات اضافية لمهامه الرئيسية .	١٠						
٧	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء .	١٠						
٨	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين.	١٠						
٩	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحددة بمراسلات الرسمية.	١٠						
١٠	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة.	١٠						
مجموع درجات الأداء الوظيفي		١٠٠	الدرجة رقماً		الدرجة كتابة			

**المحور الثاني : محور النشاط العلمي والبحثي يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة على فقرات المحاور جميعها (٢٠٪)**

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	البحوث العلمية المنشورة في المجالات المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية	٣٠	البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية - تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلافيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة ونسبة ١٠٠٪) - تمنح (١٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلافيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٦٠٪) - تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلافيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٤٠٪) - تمنح (٦) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلافيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٢٠٪) تخضع جميع البحوث المنشورة اعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات	
٢	البحوث العلمية المنشورة	٢٠	تشمل هذه الفقرة البحوث التي لا تحقق الفقرة (١) والبحوث المنشورة في المجالات العربية والمحلية والمشاركة في المؤتمرات - تمنح (١٠) درجة للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلافيت او سكوباس (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) - تمنح (٨، ٦، ٤) درجة للباحث الثاني، الثالث، الرابع على التوالي - البحوث المنشورة في المجالات الاخرى بضمنها المؤتمرات توزع الدرجات كالاتي (١٠ درجة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، ٨ درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة، ٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و٤ درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)	



## المحور الثالث : مواطن القوة

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاء
١	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٣ (٣-١) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فاكتر) تمنح ٣ درجات
٣	مسؤول وحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٤	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
٥	مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط	٣
٦	اعضاء مجالس الاعتماد البرامجي والمؤسسي	٤
٧	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٥
٨	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب ايجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات ٢- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٥
٩	متابعة انجاز بحوث رسائل واطاريح طلبة الدراسات العليا	٣
١٠	دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا	٣
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( ٩ درجات)	

## المحور الرابع: الاخفاقات (خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات
٢	الإنذار	تخصم (٥) درجات
٣	قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
٤	التوبيخ	تخصم (١١) درجة
٥	إنقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
٧	المجموع	

## النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	درجة الحاصل عليها في المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	الأداء الوظيفي		٦٠٪	
٢	النشاط العلمي		٢٠٪	
٣	السمات الشخصية والنشاطات الأخرى		٢٠٪	
٤	مواطن قوة			
٥	مجموع المحاور			
٦	خصم الاخفاقات			
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم	الدرجة رقما		الدرجة كتابة

## التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فاكتر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف اقل من ٧٠

رأي المسؤول المباشر

.....  
.....

رأي المسؤول الأعلى

.....  
.....

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم

	متوسط		جيد		جيد جداً
--	-------	--	-----	--	----------

التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي

.....  
.....

التوقيع: \_\_\_\_\_ على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة :  
اسم المسؤول المباشر :  
التاريخ: \_\_\_\_\_  
التوقيع: \_\_\_\_\_  
اسم المسؤول الأعلى:  
التاريخ: \_\_\_\_\_

مصادقة السيد رئيس الجامعة