



استمارة رقم (٢٥): تقييم أداء المشمولين بقانون رعاية ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة رقم ٣٨ لسنة ٢٠١٣

البيانات الرئيسية:

الاسم الرباعي واللقب :- .....

الوزارة / الجامعة : .....

الدائرة / الكلية: .....

القسم: .....

الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة: .....

الاختصاص العام: ..... الاختصاص الدقيق: .....

اللقب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه: ..... الجهة المانحة: .....

البريد الإلكتروني: ..... رقم الموبايل .....

المحور الأول : الأداء الوظيفي ٨٠ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً مع التوثيق

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته و يمتلك مهارات التواصل.	٨		
٢	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات إضافية .	٨		
٣	متابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.	٨		
٤	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة .	٦		
٥	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات .	٦		
٦	المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل.	٦	تمنح درجتان لكل مشارك وتمنح (٤) درجات لكل مساهم في الدورة على ن لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة	
٧	يؤدي نشاطات إضافية لمهامه الرئيسية .	٦		
٨	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء .	٦		
٩	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين.	٦		
١٠	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحددة بمراسلات الرسمية.	٦		
١١	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة.	٦		
١٢	كتب الشكر والتقدير .	٨	يمنح ( ٤ ) درجات لكل كتاب شكر من معالي الوزير يمنح ( ٣ ) درجات لكل كتاب شكر من وكيل الوزارة ومن بدرجة ، يمنح درجتان لكل كتاب شكر من المدير العام ومن بدرجة ، على ان لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة	
مجموع درجات الأداء الوظيفي		٨٠		
			الدرجة رقماً	الدرجة كتابة

## المحور الثاني : السمات الشخصية ٢٠ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	القدرة على الابداع والتفكير السليم.	٣		
٢	المبادرة والتكيف مع المتغيرات .	٢		
٣	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته.	٤		
٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها.	٣		
٦	العلاقات والعمل الجماعي ( المشاركة الايجابية والتفاعل مع الاخرين ).	٤		
٧	الشفافية والنزاهة في مجمل التطبيقات العلمية والمالية والادارية .	٤		
		20	الدرجة رقما	الدرجة كتابة

## المحور الثالث : مواطن القوة العلمية (درجات مضافة)

ت	تذكر مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١		٣
٢		٣
٣		٣

## المحور الرابع: الاخفاقات (خصم الدرجات ) تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات
٢	الإنذار	تخصم (٥) درجات
٣	قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
٤	التوبيخ	تخصم (١١) درجة
٥	إنقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
٧	المجموع	

## النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	درجة المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور
١	الأداء الوظيفي	٨٠	
٢	السمات الشخصية	٢٠	
٣	مواطن قوة		
٤	مجموع المحاور	١٠٠	
٥	خصم الاخفاقات		
		الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التوقيــــــــــــــــع على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة : التوقيــــــــــــــــع :

اسم المسؤول المباشر : اسم المسؤول الأعلى:

التاريــــــــــــــــخ: التاريخ: